



188 Seiten, kartoniert,
EUR 29.90 / EUR 30.80 (A) /
CHF 48.–
ISBN 978-3-258-07409-2

Erika Lüthi, Hans Oberpriller

Teamentwicklung mit Diversity Management

Methoden-Übungen und Tools

In Unternehmen und Organisationen werden zunehmend verschiedene Maßnahmen unter Diversity Management eingeführt. Dass umgesetztes Diversity Management einen Paradigmenwechsel voraussetzt, das wird dabei gerne außer Acht gelassen.

Mit mehr als 50 konkreten Übungen und Praxisbeispielen zeigen die Autoren/innen auf, wie gelebtes Diversity Management in Teams implementiert werden kann. Das Buch leistet zudem einen Beitrag zu mehr Wertschätzung und Akzeptanz des Fremden, des Anderen in unserer multikulturellen Gesellschaft.

Zielgruppen: Berater/innen, Trainer/innen, Führungskräfte, Studierende, BWL

www.diversity-teamentwicklung.com

Haupt Verlag

Falkenplatz 14, CH-3001 Bern

Gesamtverzeichnis auf www.haupt.ch

Haupt

Bestellschein

Haupt-Bücher sind im Buchhandel erhältlich.

Bitte bestellen Sie bei:

_____ Ex. Erika Lüthi, Hans Oberpriller
**Teamentwicklung
mit Diversity Management**
Methoden-Übungen und Tools
188 Seiten, kartoniert,
EUR 29.90 / EUR 30.80 (A) / CHF 48.–
ISBN 978-3-258-07409-2

Deutschland / Österreich:
Haupt Verlag
c/o Brockhaus Commission
Frau Angela Hildebrand
Postfach 1220
D-70806 Kornwestheim
Fax 07154 13 27 13

Schweiz:
Haupt Buchhandlung
Falkenplatz 14, CH-3001 Bern
Telefon ++41 (0)31 309 09 09
Fax ++41 (0)31 309 09 10
buchhandlung@haupt.ch
www.haupt.ch

Name / Vorname: _____

Straße: _____

PLZ / Ort: _____

E-Mail: _____

Datum / Unterschrift: _____



Erika Lüthi
Hans Oberpriller

Team- entwicklung mit Diversity Management

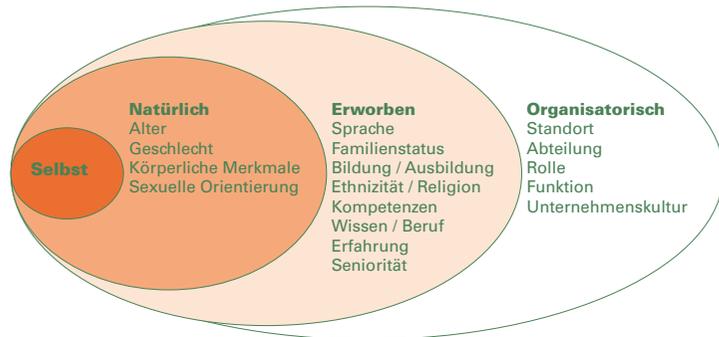
Methoden-Übungen und Tools

Unter Mitarbeit von Anke Loose
und Stephan Orths

Haupt

Vielfalt nutzen, Fremdes wertschätzen –

Diversity Management ist eine Führungskompetenz und stellt eine anspruchsvolle Herausforderung für Führungskräfte dar, Vielfalt wertzuschätzen, das in der Vielfalt liegende Potenzial zu nutzen und im Sinne der Wertschöpfung einzusetzen sowie schließlich die Vielfalt zu fördern.



Unterscheidungsmerkmale für Identitätsgruppen

Diversity steht für die Vielfalt von Unterschieden und Ähnlichkeiten bei Individuen, Gruppen, Teams, Organisationen und in der Gesellschaft. Diese Vielfalt zeigt sich auf der individuellen und auf der Gruppenebene.

Diversity Teamentwicklung ist die Kunst, die Vielfalt als einen reichen Schatz sichtbar zu machen und zu heben – bei den Mitarbeitenden, im Team und in der Organisation.

Kernstück des Buches ist das Diversity-Teamentwicklungsmodell mit konkreten Übungen und Praxisbeispielen sowie ein Tool zur Analyse des eigenen Teams. Das Modell beschreibt einen Weg, der ein (Um)Lernen sowohl auf der individuellen als auch auf der Team- und Unternehmensebene fördert und Vielfalt als eine innere Quelle der Kraft nutzbar macht.



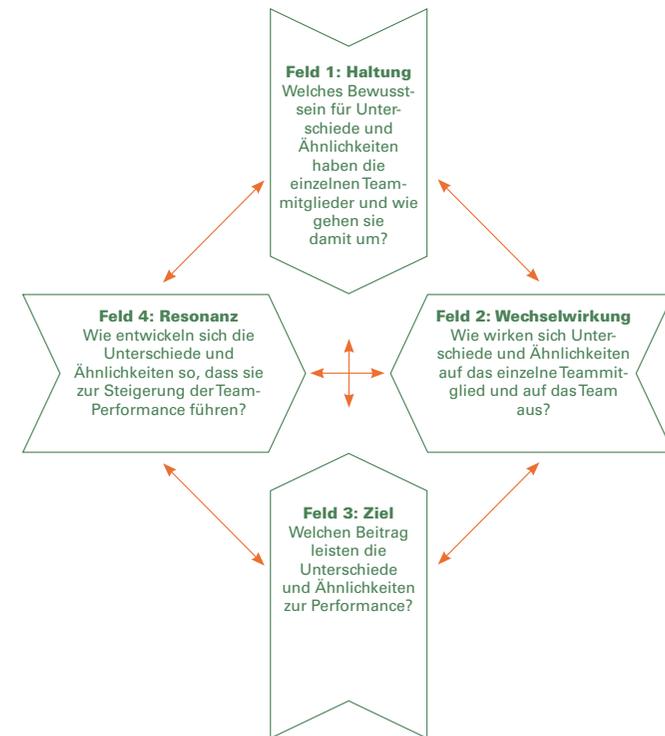
Die wichtigsten Kompetenzen für die einzelnen Teammitglieder sind:

- Umgang mit Wahrnehmungen
- Emphatische Kommunikation
- Sicherheit im Umgang mit sich selbst
- Ambiguitätstoleranz

Die mehr als 50 Übungen im Buch unterstützen die Entwicklung dieser Kompetenzen bei Teammitgliedern.

durch methodische Teamentwicklung zum Unternehmenserfolg

Die 4 Felder im Diversity-Teamentwicklungsmodell



Zentral ist die Auseinandersetzung der Teammitglieder mit der eigenen Haltung (Feld 1). Die Exploration von Unterschieden und Ähnlichkeiten und ihre Wechselwirkungen auf das Teammitglied und auf das Team führen zu einer neuen Teamkultur (Feld 2). Unterschiede und Ähnlichkeiten ermöglichen einen Beitrag zur Steigerung der Performance (Feld 3). Sobald sich das Team seiner Stärke und erreichten Fortschritte bewusst ist, können die Synergien der Unterschiede und Ähnlichkeiten genutzt werden (Feld 4).



Erika Lüthi ist Supervisorin BSO, Coach, Organisationsentwicklerin und führt die Beratungsfirma i-conet Beratung GmbH in Worb (Schweiz).

Hans Oberpriller ist Betriebswirt, Personal- und Organisationsentwickler sowie geschäftsführender Gesellschafter der Beratungsfirma synetz – Die Unternehmensberater in Köln.